Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный
университет им. Н.И. Лобачевского»

Россия, г. Нижний Новгород

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Уважаемые коллеги!

Приглашаем Вас принять участие в Третьей Международной научно-практической конференции

«ПСИХОЛОГИЯ ИННОВАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В КОНТЕКСТЕ ТРАДИЦИОННЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ЦЕННОСТЕЙ»

(*23-24 ноября 2023 г., приём статей до 27* ***сентября*** *2023 г.*)

Организатор:

Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского

Соорганизаторы:

Академия психологии и педагогики Южного федерального университета (Ростов-на-Дону)

Бакинский государственный университет, Азербайджан

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС) (Москва)

Приволжский институт повышения квалификации ФНС России (Нижний Новгород)

Региональное объединение работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» (Нижний Новгород)

Римский Университет «Форо Италико», Италия

Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Москва)

Российское психологическое общество (Москва)

Саратовский национальный исследовательский государственный университет им.Н.Г.Чернышевского (Саратов)

Торгово-промышленная палата Нижегородской области (Нижний Новгород)

Университет «Азиатская школа управления бизнесом» (ASBM), Индия

Университет Мизан-Тепи, Эфиопия

Ферганский государственный университет, Узбекистан

При поддержке:

Министерства образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области

Цель конференции – расширить научное взаимодействие между российскими и зарубежными исследователями по проблемам психологии менеджмента, организационной психологии, управления персоналом и социального проектирования, а также осмыслить новые вызовы и перспективы дальнейшего развития управленческой психологии в условиях изменений технологического уклада, пандемии и постковидной реальности, укрепить связи между наукой и управленческой практикой.

Важные даты:

Приём заявок на участие в конференции с темами и текстами докладов/статей **до 27 сентября 2023 г**. Требования к оформлению статьи приведены в Приложениях. Публикация в сборнике бесплатная; планируемые сроки проведения конференции – **23-24 ноября 2023 г.**

Формы участия: доклады могут быть представлены как в очном, так и в дистанционном формате.

Формы работы конференции: пленарные дискуссии, секционные заседания, круглые столы, мастер-классы.

Рабочие языки: русский, английский.

Участники. К работе в конференции приглашаются российские и зарубежные ученые, психологи, педагоги, специалисты других отраслей научного знания и практики, представители органов управления образованием, бизнеса, государственного и муниципального управления, общественных и некоммерческих организаций, а также аспиранты и студенты вузов РФ и зарубежья.

Основные направления работы конференции

1. История и современное состояние психологии труда, управления и организационной психологии. Уроки для будущего;
2. Традиционные ценности России как социально-психологическая основа эффективного управления персоналом;
3. Управление персоналом в цифровой экономике: новые тренды и инновационные технологии;
4. Психологическая жизнеспособность персонала;
5. Творчество и инновативность субъекта труда в XXI веке;
6. Организационная культура как феномен и метод управления персоналом;
7. Гендерные и возрастные аспекты управления персоналом;
8. Качество трудовой жизни, субъективное благополучие персонала как эмоциональный регулятор трудовой деятельности в современных условиях ведения бизнеса;
9. Наставничество в контексте традиционных российских ценностей;
10. Эффективность групп и команд в организации;
11. Организационная и трудовая ресоциализация участников боевых действий;
12. Научный дебют: доклады молодых учёных и студентов.

В рамках конференции пройдут круглые столы и мастер-классы, заявки на проведение которых принимаются. Продолжительность круглых столов и мастер-классов – 1,5 часа.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ

№	ФИО	Должность
1	Грязнов Михаил Юрьевич	Проректор по науке и инновациям, НИУ Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, Нижний Новгород (председатель)
2	Захарова Людмила Николаевна	Доктор психологических наук, профессор, зав. каф. психологии управления, ННГУ им. Н.И. Лобачевского, Нижний Новгород
3	Голубин Роман Викторович	Декан факультета социальных наук (ФСН), ННГУ им. Н.И. Лобачевского, Нижний Новгород
4	Аксеновская Людмила Николаевна	Декан ф-та психологии НИУ Саратовский государственный университет им. Н.Г. Чернышевского
5	Вегаичу Энбейле Шеферау	Начальник международного управления, Университет Мизан-Тепи, Эфиопия
6	Гладина Татьяна Даниловна	Председатель комитета по трудовым ресурсам Торгово-промышленной палаты НО, доцент кафедры психологии управления ФСН ННГУ им. Н.И. Лобачевского

7	Заладина Анна Сергеевна	Зам. декана по рекрутменту ФСН ННГУ им. Н.И. Лобачевского, Нижний Новгород
8	Ибрагимбекова Рена Фуад кызы	Зав.кафедрой гендера и прикладной психологии Бакинского государственного университета, Азербайджан
9	Изидори Эмануэле	Проректор по международным отношениям, кооперации и культуре, Римский университет Форо Италико, Италия
10	Исакова Муаззам Тулкиновна	Зав. кафедрой Ферганского государственного университета, республика Узбекистан
11	Калинина Наталья Валентиновна	Зав. кафедрой психологии Российского государственного университета им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство).
12	Кожанова Ирина Викторовна	Проректор по учебной работе Приволжского института повышения квалификации ФНС России
13	Леонова Ирина Сергеевна	Зам. декана по международной деятельности, ФСН ННГУ им. Н.И. Лобачевского
14	Патанайяк Бисвахиит	Президент Университета «Азиатская школа управления бизнесом» (ASBM), Индия
15	Сидоренков Андрей Владимирович	Профессор кафедры психологии управления и юридической психологии, Южный федеральный университет, Ростов-на-Дону
16	Шабанова Татьяна Леонидовна	Кандидат психологических наук, доцент, доцент кафедры психологии управления ННГУ им. Н.И. Лобачевского, Нижний Новгород
17	Шандор Иозиф	Профессор, Университет Бабеша-Бойяи, Румыния

ПРОГРАММНЫЙ КОМИТЕТ

№	ФИО	Должность
1	Захарова Людмила Николаевна	Доктор психологических наук, профессор, зав. каф. психологии управления, ННГУ им. Н.И. Лобачевского, Нижний Новгород
2	Аббасова Кызылгюль Ясин кызы	Доктор философских наук, профессор кафедры Бакинского Государственного Университета (Азербайджан)
3	Аксеновская Людмила Николаевна	Доктор психологических наук, профессор, декан ф-та психологии НИУ Саратовский государственный университет им. Н.Г. Чернышевского, Саратов
4	Булгаков Александр Владимирович	Доктор психологических наук, профессор, профессор кафедры психологии труда и организационной психологии Московского государственного областного университета; профессор кафедры юридической психологии Московского университета МВД России имени В.Я. Кикотя, Москва
5	Гросу Эмилия	Профессор, Университет Бабеша-Бойяи, Румыния
6	Кифле Хаиле	Декан колледжа социальных и гуманитарных наук, Университет Мизан-Тепи, Эфиопия
7	Лобанова Татьяна Николаевна	Кандидат психологических наук, доцент кафедры общей психологии, факультет психологии Института общественных наук Российской академии народного хозяйства и государственной службы, президент

		Национального института сертифицированных консультантов по управлению
8	Маньянини Анджела	Руководитель специализированного курса вспомогательной деятельности Римского Университета «Форо Италико», доцент, Италия
9	Мазилов Владимир Александрович	Доктор психологических наук, профессор, зав. каф. общей и социальной психологии Ярославского государственного педагогического университета, Ярославль
10	Махнач Александр Валентинович	Доктор психологических наук, профессор, зам. директора Института психологии РАН, Москва
11	Носкова Ольга Геннадьевна	Доктор психологических наук, профессор кафедры психологии труда и инженерной психологии Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, Москва
12	Ромашова Ирина Борисовна	Доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры психологии управления, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, Нижний Новгород
13	Умаров Бахриддин Мингбаевич	Профессор кафедры психологии Ферганского государственного университета, республика Узбекистан
14	Фацио Алессандра	Руководитель лингвистического центра Римского Университета «Форо Италика», доцент, Италия
15	Яголковский Сергей Ростиславович	Кандидат психологических наук, доцент, факультет социальных наук, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Москва
16	Ясько Бэла Аслановна	Доктор психологических наук, профессор, профессор кафедры управления персоналом и организационной психологии, Кубанский государственный университет

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ УСЛОВИЯ

По итогам конференции будет сформирован сборник трудов, состоящий из статей по материалам научных докладов. Сборнику будут присвоены: международный номер **ISBN**, коды государственной регистрации – **УДК, ББК**. Научные статьи в обязательном порядке проходят рецензирование и размещаются в системе **РИНЦ** – российского индекса научного цитирования (**elibrary)**,

Электронная версия сборника материалов (трудов, тезисов) будет размещена в свободном доступе на Интернет-ресурсе мероприятия в течение месяца с даты окончания мероприятия.

Участники конференции, сделавшие доклад, могут получить электронную версию сертификата. С **25 ноября 2023 г.** сертификат и сборник будут доступны на сайте.

Оргкомитет обеспечивает кофе-брейк для очных участников.

Проезд и проживание участников конференции – за счет командирующей стороны.

Место проведения конференции: г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, 23, корп.2, зал научных демонстраций, а также онлайн платформа (участникам высылаются ссылки).

Пройти регистрацию на конференцию Вы можете через онлайн-форму https://forms.yandex.ru/u/64570e9c3e9d082ec1b197d6/, отправить аннотацию доклада или статью для сборника конференции - по электронной почте azaru3@yandex.ru

Ответственный секретарь Конференции Заладина Анна Сергеевна: +7-920-259-35-18 (Viber, Telegram) zaladina@fsn.unn.ru, https://vk.com/zaladina

Приложение 1

Требования к оформлению статьи

1	Объём материалов	До 5 страниц, А4, ориентация книжная
2	Оформление материалов основного текста статьи	MS Word (doc, docx, rtf); Times New Roman, кегль 14; все поля – 2,0; интервал в основном тексте – 1,5; абзац -1,25.
3	Оформление аннотации, ключевых слов, ссылки на грант (если есть), списка литературы	Кегль 12; интервал 1,0, абзац -1,25. Слова «аннотация», “abstract” не указываются.
4	«Шапка» статьи на русском языке	Название статьи (**жирным шрифтом** (точка не ставится)), инициалы и фамилии авторов (**жирным шрифтом**), название организации **(жирным строчным шрифтом)**, город, страна, аннотация текста и ключевые слова
5	«Шапка» статьи на английском языке	Название статьи (**жирным шрифтом** (точка не ставится)), инициалы, фамилия (**жирным шрифтом**), название организации (**жирным шрифтом**), аннотация текста и ключевые слова
6	Аннотация	До 50 слов, отделяется от основного текста одной строкой
7	Ключевые слова	5-6 слов или словосочетаний
8	Таблицы	В таблицах используется кегль 12, интервал одинарный. В тексте необходимо предварительно сослаться на таблицу. Таблицы нумеруются и подписываются. Заголовок таблицы указываются до её упоминания (на верхней строке указывается «Таблица и её номер», далее следует заголовок таблицы. После заголовка таблицы точка не ставится.
9	Рисунки	Не используются
10	Литература	В тексте приводятся в квадратных скобках (например, при цитировании [1, с.159], при указании источников [1–3; 9]). В списке литературы ссылки расставляются в порядке их упоминания в тексте. Не менее 50% источников – за последние 5 лет. Ссылки на собственные публикации составляют не более 20%. Оформление списка литературы по образцу (Приложение 2)
11	Рекомендуемый формат	Статья должна содержать разделы: актуальность исследования (введение), методика (дизайн) исследования, результаты и их обсуждение, заключение (выводы), литература (список упоминаемых источников).
12	Рецензирование	Оргкомитет проводит отбор представляемых для публикации материалов на основе их рецензирования и проверки на плагиат. Оригинальность принятых к публикации работ без учёта списка литературы должна превышать 80%.

Приложение 2

Пример оформления статьи

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА И СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ВОЗРАСТ ЖЕНСКОГО ПЕРСОНАЛА МЕДИЦИНСКИХ КОМПАНИЙ

Л.Н. Захарова, И.С. Леонова

Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского, Нижний Новгород, Россия

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № (если есть грантовая поддержка)

Представлены результаты эмпирического исследования социально-психологического возраста женщин-врачей клиник, успешно вошедших в инновационный формат развития, и клиник, испытывающих многолетние трудности внедрения инноваций. Показано, что организационная культура инновационных клиник характеризуется выраженным адхократическим компонентом, а в проблемных клиниках доминирует кланово-иерархическая модель, следовательно, внедрение инноваций осуществляется непоследовательными административными методами, типичными для данной модели.

Ключевые слова: инновации, женский персонал, гендерные стереотипы, хронологический возраст, социально-психологический возраст, управление

ORGANIZATIONAL CULTURE AND SOCIO-PSYCHOLOGICAL AGE OF FEMALE PERSONNEL OF MEDICAL INSTITUTIONS

I.S. Leonova, L.N. Zakharova

National Research Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod, Nizhny Novgorod, Russia

The reported study was funded by RFBR according to the research project №___

The results of an empirical study of the socio-psychological age of female doctors of clinics that have successfully entered into the innovative format of development and clinics experiencing many years of difficulty in introducing innovations are presented. It is shown that the organizational culture of innovative clinics is characterized by a pronounced adhocratic component, and a clan-hierarchical model dominates in problematic clinics, therefore, the introduction of innovations is carried out by inconsistent administrative methods typical of this model.

Keywords: innovation, female personnel, gender stereotypes, chronological age, socio-psychological age, management

Актуальность исследования.

Цель. Методы. Испытуемые (Респонденты).

Результаты исследования и их обсуждение. В эмпирическом исследовании установлено (табл. 1) …

Таблица 1

Стресс и самооценка здоровья женского персонала ординарных и инновационных компаний

Возраст	**Компании**	**Стресс**						**Здоровье**		
		У	Н	СН	Б	Ус	Вцел	Общ	СС	НС
М	**ОМ**	3.7	4.1	3.5	3.6	3.2	29.7	3.2	2.3	1.8
	ИМ	2.9	3.4	2.7	2.9	2.4	24.1	3.9	3.5	2.1
	U	*	*	*	*	*	*	**	*	-
СТ	**ОМ**	3.7	3.8	2.6	2.7	2.1	26.2	2.5	2.0	2.1
	ИМ	2.6	3.2	2.1	1.9	1.6	18.7	3.6	3.3	3.5
	U	*	T	T	*	*	**	**	*	*

В таблице 1: М - молодой, СТ - старший возрасты; ОМ - ординарная медицинская, ИМ - инновационная медицинская компании; У - чувство усталости; Н - нервозность; СН – сильно нервничать и не быть в состоянии успокоиться; Б – сильное беспокойство; Ус – чувство, что любое дело требует больших усилий; Вцел – общая оценка стресса; СС - состояние сердечно-сосудистой системы, НС – состояние нервной системы; U - статистическая значимость различий по критерию Манна-Уитни: * -$p \leq 0.05$; ** - $p \leq 0.01$, Т – тенденция, - – статистически значимые различия отсутствуют

Выводы.

Литература

1. Гордеева Н. Медицина переходит в цифровой формат // Коммерсант. 24.04.2018. URL: https://www.kommersant.ru/doc/3614442.

2. Magalhaes J.P., Passos J.F. Stress, cell senescence and organismal ageing // Mechanisms of Aging and Development. 2018. Vol.170. №4. P.2–9.

3. Гимпельсон В.Е. Возраст и заработная плата: стилизованные факты и российские особенности // Экономический журнал ВШЭ. 2019. Т.3. №2. С. 185–237.

4. Захарова Л.Н., Коробейникова Е.В., Леонова И.С. Ценностный конфликт и психологическая жизнеспособность персонала российских предприятий. Н.Новгород: ННГУ, 2017. 411 с.