



Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный
университет им.Н.И.Лобачевского»

Россия, г. Нижний Новгород

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Уважаемые коллеги!

Приглашаем Вас принять участие в Третьей Международной научно-практической конференции
**«ПСИХОЛОГИЯ ИННОВАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В КОНТЕКСТЕ
ТРАДИЦИОННЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ЦЕННОСТЕЙ»**
(23-24 ноября 2023 г., приём статей до 27 сентября 2023 г.)

Организатор:

Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет
им.Н.И.Лобачевского

Соорганизаторы:

Академия психологии и педагогики Южного федерального университета (Ростов-на-Дону)
Бакинский государственный университет, Азербайджан
Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ
(РАНХиГС) (Москва)
Приволжский институт повышения квалификации ФНС России (Нижний Новгород)
Региональное объединение работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и
предпринимателей» (Нижний Новгород)
Римский Университет «Форо Италико», Италия
Российский государственный университет им.А.Н.Косыгина (Москва)
Российское психологическое общество (Москва)
Саратовский национальный исследовательский государственный университет
им.Н.Г.Чернышевского (Саратов)
Торгово-промышленная палата Нижегородской области (Нижний Новгород)
Университет «Азиатская школа управления бизнесом» (ASBM), Индия
Университет Мизан-Тепи, Эфиопия
Ферганский государственный университет, Узбекистан

При поддержке Министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской
области, Нижегородского отделения Российского психологического общества, Нижегородской
Ассоциации промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палаты Нижегородской
области

Цель конференции – укрепить связи между наукой и управленческой практикой, расширить
научное взаимодействие между российскими и зарубежными исследователями по проблемам
психологии менеджмента, организационной психологии, управления персоналом и социального
проектирования, а также осмыслить новые вызовы и перспективы дальнейшего развития
управленческой психологии в условиях усиления социального значения национальной
идентичности, изменений технологического уклада, постковидной реальности.

НИУ ННГУ им.Н.И.Лобачевского (<http://www.unn.ru>) приглашает принять участие в Международной конференции российских и зарубежных ученых и практиков, психологов, педагогов, представителей органов управления образованием, бизнеса, государственного и муниципального управления, общественных и некоммерческих организаций, а также аспирантов и студентов вузов РФ и зарубежья, интересующихся проблемами психологии управления персоналом в современных условиях. Конференцию проводит факультет социальных наук (<http://www.fsn.unn.ru>) с российскими и зарубежными партнерами.

Россияне все более остро ощущают потребность в осознании и укреплении национальной идентичности. Поэтому усиливается значимость духовно-нравственных ориентиров, представленных в традиционных ценностях народа, выдержавших испытание временем. Хорошо известно, что в последние десятилетия, такие направления как: менеджмент, управление персоналом, и, во многом, организационная психология развивались в парадигме западных ценностей, что закономерно вызывало ценностные противоречия у персонала. Пришло время рефлексии и анализа возможностей разработки новых подходов в управлении, базирующихся на традиционных ценностях гражданственности, коллективизма, созидательного труда, человеческого достоинства и обеспечивающих инновационное развитие экономики, ее конкурентоспособность и жизнеспособность.

Для психологического сообщества становятся всё более актуальными вопросы об организационно-психологических условиях, при которых работники на ценностном, когнитивном, эмоциональном и поведенческом уровнях будут включены в организационные изменения инновационной направленности. Эти вопросы неразрывно связаны как с национальными и локальными организационными ценностями, так и с глобальными ценностными основами социального бытия.

Проблематика Конференции сложна и многогранна, поэтому она нуждается не столько в оценочных суждениях, сколько в конкретизации и объективизации полученных знаний, определении перспектив новых исследований в актуальном социально-экономическом контексте.

Основные направления работы конференции

1. История и современное состояние психологии труда, управления и организационной психологии. Уроки для будущего.
2. Традиционные ценности России как социально-психологическая основа эффективного управления персоналом.
3. Управление персоналом в цифровой экономике: новые тренды и инновационные технологии.
4. Психологическая жизнеспособность персонала.
5. Творчество и инновативность субъекта труда в XXI веке.
6. Организационная культура как феномен и метод управления персоналом.
7. Гендерные и возрастные аспекты управления персоналом.
8. Качество трудовой жизни, субъективное благополучие персонала как эмоциональный регулятор трудовой деятельности в современных условиях ведения бизнеса.
9. Наставничество в контексте традиционных российских ценностей.
10. Эффективность групп и команд в организации.
11. Организационная и трудовая ресоциализация участников боевых действий.
12. Научный дебют: доклады молодых учёных и студентов.

Участники. К работе в конференции приглашаются российские и зарубежные ученые, психологи, педагоги, специалисты других отраслей научного знания и практики, представители органов управления образованием, бизнеса, государственного и муниципального управления, общественных и некоммерческих организаций, а также аспиранты и студенты вузов РФ и зарубежья.

В рамках конференции пройдут круглые столы и мастер-классы, заявки на проведение которых принимаются.

Публикация в сборнике. По итогам конференции будет сформирован сборник трудов, состоящий из статей по материалам научных докладов. Сборнику будут присвоены: международный номер ISBN, коды государственной регистрации – УДК, ББК. Научные статьи в обязательном порядке проходят рецензирование и размещаются в системе РИНЦ – российского индекса научного

цитирования (elibrary). **Публикация в сборнике бесплатная.** Электронная версия Сборника будет размещена в свободном доступе на Интернет-ресурсе мероприятия в течение месяца с даты окончания мероприятия. Подробная информация о Конференции и требованиях к оформлению статьи представлена на сайте <https://sites.google.com/view/psy-conf-unn-ru> в разделе «Условия публикации». Статьи для сборника отправляются по электронной почте azaru3@yandex.ru.

Организационные условия

Важные даты

Приём заявок на участие в конференции с темами и текстами докладов до **27 сентября 2023 г.**
Планируемые сроки проведения конференции – **23-24 ноября 2023 г.**

Формы участия: доклады могут быть представлены как в очном, так и в дистанционном формате.

Формы работы конференции: пленарные дискуссии, секционные заседания, круглые столы, мастер-классы.

Рабочие языки: русский, английский.

Участники конференции, сделавшие доклад, могут получить электронную версию сертификата. С **25 ноября 2023 г.** сертификат и сборник будут доступны на сайте. Желаящие получить печатную версию сборника, сообщите об этом в заявке.

Оргкомитет обеспечивает кофе-брейк для очных участников.

Проезд и проживание участников конференции – за счет командирующей стороны.

Место проведения конференции: г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, 23, корп.2, зал научных демонстраций, а также онлайн платформа (участникам высылаются ссылки).

Оставить заявку на участие в конференции Вы можете через онлайн-форму <https://forms.yandex.ru/u/64570e9c3e9d082ec1b197d6>. Если при оформлении заявки через онлайн-форму возникнут сложности, её также можно отправить по электронной почте azaru3@yandex.ru.

Заявка на участие в конференции

«ПСИХОЛОГИЯ ИННОВАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В КОНТЕКСТЕ ТРАДИЦИОННЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ЦЕННОСТЕЙ»

1	ФИО полностью			
2	Наименование организации полностью, город			
3	Должность			
4	Учёная степень и учёное звание (при наличии)			
5	E-mail			
6	Контактный телефон в формате: + код страны, номер			
7	Название статьи (если предполагается публикация в сборнике)			
8	Соавторы статьи (если они имеются, то для каждого указывается ФИО, место работы, e-mail, контактный телефон)			
9	Название направления (секции)			
10	Информация о научном руководителе (для студентов, аспирантов, соискателей): ФИО, место работы, контактный телефон, e-mail			
11	В каком формате Вы планируете принять участие в конференции?	Очное выступление	Дистанционное выступление онлайн	Только печать

	(выделите ответ полужирным шрифтом или курсивом)	в Нижнем Новгороде		статьи в сборнике
12	Вопросы и предложения к организаторам конференция (проведение мастер-классов, круглых столов и др.)			
13	Дата направления заявки			
При оформлении электронного варианта заявки файл необходимо переименовать в соответствии с примером Иванов-заявка Психология управления 2023.doc .				

Председатель Организационного комитета Конференции Михаил Юрьевич Грязнов, проректор по науке и инновациям, НИУ Нижегородский государственный университет им.Н.И.Лобачевского.

Председатель Программного комитета Людмила Николаевна Захарова, доктор психологических наук, профессор, зав. кафедрой психологии управления, НИУ Нижегородский государственный университет им.Н.И.Лобачевского.

Ответственный секретарь Конференции Анна Сергеевна Заладина, ст. преподаватель кафедры психологии управления, зам. декана факультета социальных наук НИУ Нижегородский государственный университет им.Н.И.Лобачевского. Контакты: +7-920-259-35-18 (Viber, Telegram) zaladina@fsn.unn.ru, <https://vk.com/zaladina>