

**Сидоренков, А.В. Взаимосвязь групповых феноменов и социально-психологической адаптации работников в организации / А. В. Сидоренков, Е. С. Коваль // Психологический журнал. – 2015. – 36. – № 1. – С. 34–45.**

Исследована связь между феноменами малой группы и неформальной подгруппы (3 субъектных феномена и 12 феноменов отношений) и социально-психологической адаптацией работников в группе и подгруппе. На выборке из 32 производственных групп разного профиля деятельности ( $N = 286$  чел.) установлено, что члены неформальных подгрупп в группе имеют более высокую адаптацию внутри своих подгрупп, чем в группе в целом. Адаптация работников в группе положительно коррелирует со всеми групповыми феноменами, тогда как адаптация в подгруппе имеет значимые прямые связи только с феноменами отношения индивидов к подгруппе (конфиденциально-охранительное, информационно-инфлюативное и деятельностно-совладающее доверие к подгруппам, когнитивная, аффективная и поведенческая идентичность с подгруппой). На основе регрессионного анализа установлено, что каждый феномен, за исключением нормы открытости, делает вклад с положительным значением в адаптацию работников. Практически все феномены группы и половина феноменов подгруппы включены в те или иные комплексы, детерминирующие адаптацию работников, соответственно, в группе и подгруппе. На уровне группы в комплексе все феномены делают вклад в адаптацию с положительным значением, тогда как на уровне подгруппы феномены отношения к подгруппе имеют положительный вектор вклада в адаптацию, а феномены межличностных отношений – отрицательный.