

**Владивосток приглашает учителей всех направлений для трудоустройства  
в муниципальные учреждения образования.**



**МБОУ СОШ № 39 г. Владивостока**



**МБОУ СОШ № 82 г. Владивостока**

1. Заработная плата составляет от 30 до 55 тысяч рублей, отпуск 64 календарных дня. Меры поддержки: оклад за ставку 23000 Р, а также дальневосточный коэффициент в размере 10 % каждые полгода от оклада (через 1,5 года – 30%);

2. Администрацией города Владивостока определён порядок предоставления единовременной компенсации стоимости проезда педагогам из других субъектов Российской Федерации, включая Дальневосточный регион, к новому постоянному месту работы в муниципальных общеобразовательных организациях города Владивостока.

3. На основании Закона Приморского края от 23.11.2018 № 389-КЗ предусмотрены меры социальной поддержки молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях:

- единовременная денежная выплата в размере от 250 000 руб. до 350 000 руб. в зависимости от уровня образования и наличия диплома с отличием;
- ежемесячная денежная выплата в размере 10 000 руб. до достижения трехлетнего стажа работы в образовательной организации.

4. В соответствии с условиями программы «Дальневосточная ипотека», утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.12.2019 № 1609 педагогические работники, имеющие стаж работы по соответствующей специальности в муниципальной образовательной

организации, расположенной на территории субъекта Российской Федерации, входящего в состав Дальневосточного федерального округа, не менее 5 лет, могут быть участниками программы льготного ипотечного кредитования. Размер процентной ставки по кредитному договору в таком случае составит 2 процента годовых.

5. Одним из главных и значимых вопросов при работе с молодыми специалистами остаётся обеспечение жильём. Возобновило свою работу жилье коммерческого найма на ул. Нестерова, 5.

6. Для молодых специалистов образовательных организаций функционирует «Школа молодого специалиста», оказывающая методическую помощь в преодолении профессиональных затруднений и дефицитов в профессиональном становлении учителя.

7. Оптимальной формой становления молодого педагога являются конкурсы профессионального мастерства, позволяющие включиться в активную инновационную деятельность. Такие конкурсы повышают уровень педагогической компетенции, а также призваны способствовать развитию целого комплекса профессиональных навыков и умений.

Городской конкурс «Молодой специалист года» проходит с 2008 года и стал в ноябре 2022 года 15 по счёту.

8. Кроме того, в муниципалитете формируется единая база наставников и наставляемых, осуществляется научно-методическое сопровождение педагогических работников.

Задача наставников образовательных организаций, руководителей школьных методических объединений сделать так, чтобы молодой специалист получил не только богатый и разнообразный преподавательский опыт, но и стал потенциальным педагогом в данном коллективе.

9. Разработана Дорожная карта муниципальной методической службы (ММС) Владивостокского городского округа.

Также в столице Приморского края ежегодно проходят мероприятия для молодых педагогов: Форум молодых педагогов ДФО; городские конгрессы.